

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)

Qu'est ce qu'une MRS ?

- Développée par pôle emploi, la méthode de recrutement par MRS permet d'aborder autrement le recrutement en ne tenant compte ni de l'expérience, ni du niveau de diplôme. Elle permet d'évaluer les habiletés dont une personne dispose, grâce à des exercices en lien avec des situations de travail concrètes.
- Fondée sur des compétences nécessaires pour occuper un poste de travail, la MRS consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprises puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats. Ces exercices reproduisent ou mettent en situation par analogie le poste de travail et mettent donc le candidat en situation de démontrer concrètement leur capacité à tenir ce poste (exemple : comprendre et respecter des normes et des consignes, travailler en équipe ...)

Quel est l'intérêt de la MRS ?

- La MRS donne sa chance à tout le monde : on ne demandera pas de CV, pas d'expérience dans le métier. Ce sont les habiletés qui parlent. Transférables d'une situation à une autre, celles-ci peuvent donc avoir été développées dans le cadre professionnel ou en dehors et ne transparaissent pas toujours dans votre CV.
- Élargissement des perspectives professionnelles : en ne tenant pas compte de la qualification et de l'expérience, la MRS permet d'accéder à des métiers ou des secteurs auxquels les personnes n'auraient pas accès dans les procédures classiques de recrutement.
- Une méthode de recrutement objective : la MRS permet une sélection sur des critères mesurables identiques pour tous, donc équitables et transparents.
- Une rencontre avec l'administration qui recrute : tous les candidats ayant réussi la séance d'exercices sont reçus par la structure pour l'entretien de motivation.

Les avantages de la MRS :

- Cette méthode favorise l'accès à l'emploi des jeunes sans expérience et lutte contre les discriminations de toutes sortes. Les seuls critères sont les aptitudes et la motivation des candidats.